

2018 年事奉人員交通會簡報及感想

謝杰華長老

感謝神！2016 年底聯堂委派 10 位代表參加 OnTrack Networks 主辦為期整年的 ACTS (Acquired Congregational Transformation Seminar) 歷程，透過一系列訓練、研討及徵集會友意見，綜合得出基督徒信望愛堂的核心價值：高舉聖經、傳揚福音、主內一家、人人事奉。

這是源自鄭長老「天台教會」從零開始的建立、牧養、發展和傳承。五十多年來，在各位教牧、事奉人員及弟兄姊妹共同努力下，以實際行動建立和印證了不可撼動的核心價值，屬基督徒信望愛堂獨有的 DNA。教會要持續健康發展，領袖必須學習如何為堂會建立以核心價值為本的異象、使命宣言、堂會發展藍圖和策略。

在核心價值基礎下，參考 12 間堂會進行之「教會自然發展」(NCD—Natural Church Development) 評估，思想到整體現況及未來方向，我們確定了教會的願景 (Vision): FHL2.0——信心的精兵，盼望的社群，愛心的團隊；並制訂 2018 至 2022 年首個五年計劃，這些計劃必須具體、可量度、可達成、適當及有時限。

2018 年是第一個五年計劃的開始，我們已在聯堂感恩會傳遞有關異象，接著進行領袖訓練、加強長老會與教牧會合作，並首要成立三個功能小組：福音事工、人力資源及整全培訓，分別針對我們 NCD 弱項：需要為本的佈道、發揮功能的結構、恩賜為本的事奉。今次事奉人員交通會主要向大家匯報三個功能小組工作，並分組加深探討福音事工，集思廣益。



交通會開始時，我們選唱梁恩能弟兄根據教會核心價值而譜寫的會歌：《傳承信望愛》。這首詩歌所傳遞的信息，鼓勵會眾毋忘神的救贖和選召，將信望愛傳承下去。

琴瑟已響徹奏鳴，同獻頌讚歌聲，
律法真理在我心中，每晝每夜去渴想。

祈求將這家獻呈，同蒙應允，同獲救贖，
互愛相敬，合一的心，敬拜侍奉我主。

祢為我，甘捨棄尊貴，十架犧牲受死；
我為祢，盼獻盡熱心，得勝凱歌奏起。

唯願將福音四處廣傳，齊心去實踐重大使命，
路縱崎嶇，要肩並肩，同懷著信、望、愛踏前。

期望將身心獻到主前，求化作活祭，理所當然，
願靠恩主引牽，誠然立志，拓展主的國度，此心不會變。

信望愛堂走過的歷史軌跡，充滿神的恩典和憐憫。惟綜合評估 12 堂會 NCD，顯示我們有很多不足，健康出現問題！基督是教會的元首，教會理當充滿得勝的生命力和美好見證，怎能甘於現狀？要建立健康發展的教會，雖然充滿挑戰，但也是繼續經歷神的契機！因此我們首要成立三個功能小組，逐步理順問題，以下是各組過去大半年的工作簡報：

整全培訓小組報告撮要：

1. 收集各堂兒童崇拜經驗意見及教材運用，資源共享。
2. 邀請 Awana 負責人到教牧會簡介，探討可行方案。
3. 為少年信徒編寫主日課程大綱。
4. 舉辦大專異象分享會，提供進入大學前的信仰裝備。
5. 將於 2019 年為中年會友舉行五次「新里程·新挑戰」。
6. 鼓勵不同層面的事奉人員修讀培訓課程，並為教牧及福音幹事提供在職培訓及學費津貼。
7. 為初職執事、同工、部員提供師友同行計劃。

人力資源小組報告撮要：

1. 設立「聘牧小組」協助教牧遴選及招聘，並為新教牧提供入職培訓。
2. 緊密跟進全時間奉獻肢體，提供適切支援。
3. 檢討現有全職同工比例，各堂按需要聘請幹事。
4. 優化人事架構及運作，加強聯堂核心管理及分工，新增人手協助主任傳道，有系統地為教牧團隊、發展策略及資源運用，提供更新和轉化。
5. 堂會考慮增設「堂主任」，提升職能。
6. 為教牧安排年度自評，加強溝通及鼓勵支持。
7. 盡早預備教牧和幹事退休傳承交接。



福音事工小組報告撮要：

1. 分別透過教牧會、退修會、團契或崇拜，有效地傳遞異象，挑旺肢體佈道熱誠，並計劃邀請牧者或短宣肢體分享見證。
2. 從高小開始，培育青少年信徒及信二代的使命感，訓練向同學傳福音、邀請返教會。
 - A. 將尋找合作夥伴包括：短宣中心、G-Power 青少年事工聯盟、優質師友計劃、OnTrack 生涯規劃、兒童發展基金、Awana 等。
 - B. 鼓勵肢體參與福音夥伴活動，例如：與短宣中心合作舉辦精兵家庭日營、突破福音營、G-Power 活動福音營、宣道園福音營等。
 - C. 明年安排「福音夥伴巡禮」，邀請機構進行事工簡介：OnTrack Networks – LifePath、G-power 青少年事工聯盟、兒童 Awana/翠竹平安福音堂、新福事工協會、商區福音使團、短宣中心等。
3. 整合個別堂會成功個案，鼓勵互相借鏡，在教牧會分享堂會成功個案，建立各堂傳道部代表 WhatsApp 群組。
4. 檢視現行佈道模式成效，提供適切可行的福音發展策略，鼓勵肢體接受佈道訓練，增進堂會間互相交流；善用神學院有關課程，例如建道神學院青少年牧養文憑課程（大手佈道、埋身牧養、門徒訓練）。
5. 整合和調配各堂資源，加強堂會福音發展，建立共享資源平台，包括借用外間資源。
6. 為堂會與附近學校建立聯繫，並透過聯堂收集任職老師的肢體資料，探討進一步福音策略，在學校開展福音事工。
7. 與其他功能小組協調，制訂一套有效的系統，包括佈道訓練、福音事工、跟進栽培等。
8. 定期檢視成效和優化福音事工發展策略，收集各堂佈道事工的資料，探討未來可合作的事工，在教牧會分享堂會的福音工作經驗。

會眾聆聽了以上三組簡報，前兩組分別為內部培訓計劃及人事架構調整；至於福音事工，需要全會眾同心合意，總動員才可發揮更新轉化。故此，各與會者隨即按事先分組及預備相關題目，圍繞福音事工內容，對不同齡層福音工作的「強弱機危」及「事工計劃」進行討論。

希望透過徵集不同建議，讓小組獲得更多寶貴意見，對落實執行帶來果效。

根據各堂 2017 年 NCD 報告，「需要為本的佈道」由四個重點組成，其中「教會在佈道上的努力」佔相對高分，反映教會對傳福音的重視程度很高；但「滿有慈心的教會」卻特別低分，顯示佈道者愛人靈魂的心，與佈道事工不相稱。換言之，即使教會舉辦很多傳福音活動，例如出擊佈道、福音主日、節期佈道等，卻未足以學效耶穌基督對困苦流離者所充滿同情憐憫的心腸（馬太福音 9:35-38，Message Bible 將耶穌的憐憫譯為心碎），十分值得我們深切省察，是「重要而迫切」的功課！

多年來，我們經常慨嘆「教會前門大，後門更大，新朋友留不下來」、「青少年事工斷層，停滯萎縮，信二代流失」、「佈道難見果效，人心越來越剛硬」……，看到表面危機，卻未能發現深層原因及有效應對。現在是時候反思自己對未信者的愛心到底有多少迫切？給予慕道者的友善感覺和持續關懷有多少付出？福音策略和牧養關顧是否與時並進？

福音事工小組為我們提供了很多佈道訓練資訊、合作機會、經驗策略、資源分享平台等，軟硬件齊備，向大家展示了無限發展空間。盼望各事奉人員不但積極參與尋找佈道途徑，在「傳揚福音」核心價值上開拓新局面，更重要的是讓基督的愛，首先感動和更新自己。

綜觀 2018 年事奉人員交通會，與別不同的是經過 ACTS 所產生的新效應，為五年計劃帶來不少具體方案。希望事奉人員帶領全會眾，為 FHL2.0 教會轉化更新而齊心努力，使基督徒信望愛堂成為榮耀神的教會！

藉此衷心多謝參加三個功能小組的長執、教牧和來自不同堂會的成員！